

热烈祝贺

浙江新界泵业有限公司

成为本刊首家协办单位!

制造一流产品 树立知名品牌

——浙江新界泵业有限公司发展纪实

许敏田

(浙江新界泵业有限公司)

摘要:介绍了浙江新界泵业有限公司10余年来从一个家庭作坊式小厂发展成为今天具有较大规模,拥有较先进的生产、检测设备和较现代化厂房的发展过程和经历。

关键词:管理,发展,经验

文献标识码: A **文章编号:** 1005-6254(2002)01-0003-03

F406 C

浙江新界泵业有限公司是一家专门从事泵业生产的股份制企业,创建于1990年,现有产品12大系列、130余种规格,是我国潜水泵行业的主要生产基地之一,也是全国泵行业的骨干企业。公司以市场为导向,狠抓基础设施建设和技术改造,重视产品质量,使公司从一个家庭作坊式小厂发展成为今天具有较大规模的现代化企业,公司被列入浙江省重点民营企业,“新界”商标获得浙江省著名商标,新界产品被评为“浙江名牌”称号。

1 科技领先,以人为本

企业的发展壮大离不开科学技术的投入,提高产品的科技含量就是提高企业的综合竞争力。近几年来,公司不断加大科技投入的力度,先后与江苏大学、中国农机科学院研究院、沈阳水泵研究所等有关单位进行科技合作,并从全国各地引进了一批中、高级技术与管理人员,从高等院校招收了一批大中专毕业生,逐步提高了技术开发能力与产品制造水平。每年还投入较大的资金对员工进行新技术、新知识、新工艺的培训,使员工的综

合素质得到提高。重视对科技人才的管理并不断完善用人机制,使优秀人才脱颖而出,找到适合于自己发展的位置。有了优秀人才和良好的工作环境,就能研制出高科技的产品,企业就能在前进中得到发展。

2 以市场为导向,发展适销对路的产品

研究市场,以市场为导向,这是企业发展的关键,90年代初期,为了适应低水位、高扬程地区的提水和灌溉要求,公司在没有样机可借鉴的情况下与有关科研单位合作,率先研制出潜水螺杆泵产品。产品试制成功就受到广大用户的欢迎和好评,产值、产量大增,公司因此得到进一步发展。90年代中期,潜水螺杆泵生产厂家不断增加,市场竞争日趋激烈,为了适应市场需要,经过市场调研,先后开发和研制了充油式潜水泵、充水式潜水泵、干式潜水泵、污水污物潜水泵、单相潜水泵、自吸泵、旋涡泵、管道泵等各种类型水泵,既满足了市场的需要,又能适应市场竞争的要求,并使公司得到了很大的发展。90年代末期,为了改变本地区

及本公司单纯生产农用泵和产品技术档次较低的局面,增强市场竞争能力,先后研制和开发了较大功率、高效、节能的工业用泵及消防用泵等产品,并开始将产品打入欧洲、中东及东南亚地区。经过三个阶段的调研与开发研究,目前公司已生产 12 大系列、120 余种规格的产品,基本能满足市场需求。

公司在重视企业结构调整的同时,还注意营销网络的建设及通路的建设,选择一批德才兼备、有开拓精神的营销人员到各地建立销售网络,随时了解市场信息和用户需求情况,及时反馈到公司以开发适销对路的产品,满足市场不断发展的需求。

3 加大技术改造力度,走内涵式发展道路

为增强企业实力,1999 年公司新建了占地面积约 3.33 公顷(合 50 余亩)的标准化生产厂房,并加大了技术改造力度。

1、引进先进技术装备和先进工艺,先后制成了潜水泵、单相泵、螺杆泵、旋涡泵 4 条机械化装配线,实行流水作业和在线检测,增强了装配生产能力和检测水平,提高了产品质量的稳定性。

2、引进了自动浸漆和真空浸漆设备,对浸漆过程的粘度、温度、时间等参数进行连续监控,保证了电动机的绝缘性能及潜水电泵的安全性能。

3、为适应工业泵及较大型水泵的生产需要,购置了大型机床及生产装备,为生产较大容量水泵创造条件。

4、为了提高检测能力和检测水平,先后建成三套开式和闭式试验装置,具备了对较大功率水泵进行型式试验的能力,基本能满足本公司产品的检测及发展需要。

通过技改投入,公司的生产能力和生产水平都有了较大的提高,为公司进一步发展奠定了基础。

4 加强质量管理,提高产品质量水平

企业要发展,必须运用现代化的管理模式进行管理。公司始终把企业管理作为系统工程来抓,使整个企业管理工作适应企业发展的需要。

泵行业实行生产许可证制度,1995 年公司进行了生产许可证的申请、准备、审查、取证工作。通过认证的准备和检查,对企业的质量管理基础工作、技术文件、设备、工装检测器具、文明生产、安

全生产及人员素质均有较大的提高,使公司管理、技术水平上了一个台阶,为企业进一步发展注入了动力。

1999 年引入 ISO 9001 质量管理和质量保证管理模式,并于 2000 年 1 月通过了认证,使公司从产品开发设计、生产制造及过程和最终检验均按 ISO 9001 国际标准进行运行,增强了公司的质量保证能力和水平。

公司还先后进行了电工产品安全认证、消防泵消防许可证的认证和检查、农业部农业推广证的认证检查。目前,正在进行 ISO 14000 环境管理体系认证。通过这些认证检查,大大提高了企业的管理水平,为企业进一步发展和产品质量进一步提高创造了有利条件。

推行标准化作业管理,要求全体员工树立质量第一的观念,建立以“过程为导向”的思想模式,重视过程改善和控制,把“质量第一”放在一切工作的首位,用数据说话,让顾客对产品进行鉴别。在生产过程中推行“三自一控”制度和检验员的三检制度,对关键零部件推行失效模式和影响分析,推行产品质量零缺陷活动,做到哪个环节出了问题,就追究该环节责任人和部门领导的责任。公司定期召开质量分析和调查会议,对发现的质量和生问题及时进行解决,在生产作业现场推行“5S”管理,使整个生产车间工作规范化,杜绝了脏、乱、差,使企业符合文明生产和环境要求。

通过一系列的质量管理体系认证和标准化管理运作,公司的质量管理水平明显提高,产品一次出厂合格率达到 99%,产品出厂合格率达到 100%。

5 重视品质提高,创造知名品牌

在抓质量管理和产品质量的同时,公司还十分重视品牌形象的建设和管理。1998 年公司为了使品牌早日走向全国,走向世界,导入了 CIS 体系,不断扩大“新界”品牌的知名度,“新界泵业”和“新界”品牌在广大消费者心目中树立了良好的形象,销售额大大增加,知名度不断提高,1999 年“新界”商标被评为浙江省著名商标,2000 年新界产品被评为浙江省名牌产品。

中国加入了 WTO,国际间的交往不断扩大,将会给公司带来更多商机,新界产品正在逐步走向世界,“新界”品牌正在逐步被国际认可。

(下转第 15 页)

泵综合性能曲线中的等效率线可能不是单值,可取在原曲线一阶导数为无穷大的点将曲线剖分为上、下两部分,可使两部分都满足单值性条件。

实践证明,用曲线尺连线法还原的曲线屏显、打印输出的结果与原曲线符合情况很好,所形成的曲线能很好地反映原性能曲线。本文讨论的水泵综合性能曲线数字化及还原方法还可应用于其它不规则曲线。

参 考 文 献

- 1 陆林广,陈玉明等.泵装置优化选型设计软件.排灌机械,1999,17(4):20~24
- 2 李永进,周艳红等.B样条曲线的局部自动光顺算法.中国机械工程,1998(10)
- 3 李安平,落大九.三次均匀有理B样条曲线的权因子优化光滑算法.计算机辅助设计与图形学学报,1997(6)
- 4 卢传贤,李容谏等.实用计算机图形学.西南交通大学出版社,1990.8:102-110

Digitization and Conversion of Pump Performance Curve

CHEN Yu-ming, LU Lin-guang

(Dept of Hydr and Hydroelec Engin, Hydr and Civil Engin Coll, Yangzhou Univ, Yangzhou, Jiangsu 225009, China)

Abstract: Exchanging analogue values and digital values of pump performance curves is a fundamental work to various pump system in designing software. The way to input shapes of pump performance curves and its conversion are key to various software. Practical way to digitize analogue values with the help of scanner and to converse digital values to analogue values based on the rule of curve ruler is given. The new method is well fit to Aid Optimum Hydraulic Design of Pump System and successfully applied.

Key words: Pump, Performance Curve, Digitization, Conversion

(上接第4页)

公司在树立知名品牌的同时,推行全新的品牌形象工程,苦练内功,不断提高产品质量,提高质量管理水平,加大科技投入,降低产品成本,健全和扩大销售网络,制订科学和行之有效的营销制度,坚持服务第一和顾客至上的宗旨,设立服务网点,做好售前、售中、售后服务工作,以优质的服务取悦于顾客,使顾客满意,不断提高和保持“新界”品牌的知名度。

6 推进企业文化建设,促进企业快速发展

在向现代化企业发展过程中,原有家族式管理已不能适应企业飞速发展的需要,公司决策层参考了国内外优秀企业发展的经验,进行股份制改造,使企业经营权和所有权分离,实行包括总经理在内的聘用制,做到分工明确,团结协作,提高管理效率,增强了管理者的事业心和责任感。

在用人制度上,明确了岗位规范和考核标准,引入了内部考核和聘任的竞争机制,考核员工的

工作能力、工作业绩、工作态度,树立竞争意识,使全体员工有危机感和紧迫感,为全体员工施展才华提供了良好的机会。

定期进行培训,分批安排技术、管理骨干到外地进行培训、学习,还经常邀请有关专家来公司授课,鼓励员工通过学习、培训来提高自己的综合水平。还设立专项基金,对技术开发项目进行奖励,以激发科研人员的创新意识。

建立党支部、团委、工会;定期举办文娱、体育、旅游活动;组织“文化沙龙”和各种比赛;创办《新界报》,以宣传公司形象,增强企业凝聚力,努力培养团队精神,使全体员工努力做向上、务实、创新的“新界”人。

展望未来,任重而道远。培养优秀人才,创造一流产品是新界公司始终不渝追求的目标。志向远大,勇于进取的新界人,正在默默无闻地努力,为我国民族工业走向世界而奋斗。

新界在这里延伸,未来充满希望,我们将努力为发展我国泵事业作出贡献。□